

Innoventure

Dé case-based training voor innovatieleiderschap en mentoring

INTRODUCTIE

In een dynamische organisatie zie je constant nieuwe ontwikkelingen en vraagstukken op je afkomen. Dit vereist aanpassing, creatief denken en een brede focus op innovatie. Multidisciplinaire samenwerking is nodig om nieuwe proces- en productideeën om te zetten in haalbare oplossingen. Persoonlijk leiderschap is nodig om (nieuwe) collega's te ondersteunen en om samen effectieve verbeterstrategieën te realiseren.

INHOUD

De training *Innoventure* heeft als doel om jouw bijdrage aan verbetering en vernieuwing te versterken. De kern van de training bestaat uit het integreren van Persoonlijk leiderschap, Design Thinking en Lean Innovation strategieën. Deze pijlers komen terug in start up challenges die zorgvuldig zijn geselecteerd. Dit zijn real life cases en integrale vraagstukken die vernieuwing of verbetering betreffen, bijvoorbeeld rondom procesinrichting, kwaliteitsverbetering, product- of servicedesign, strategiekeuzes of anderszins.

UNIEK LEIDERSCHAPSPROGRAMMA

Het *Innoventure-programma* staat onder leiding van een uniek team van ervaren leiderschapsexperts en een startup fieldlab bestaande uit Design Thinkers van Designforum en invloedrijke Tech Startups van de TU/e. Zij delen de lessen die ze hebben geleerd in hun innovatieprocessen en bieden actuele tools en methodieken. Dit biedt een unieke en krachtige leerervaring waarbij je met nieuw verworven vaardigheden kunt experimenteren in een realistische context die niet jouw werkvloer is.



VOOR WIE IS DEZE TRAINING

De beoogde deelnemers hebben een academisch denkniveau en/of vergelijkbare werkervaring, gericht op een (toekomstige) teamleiderspositie of projectleiderspositie.

We verwelkomen deelnemers die:

- persoonlijke leiderschapsvaardigheden willen versterken in verband met loopbaanplanning;
- hun impact op team- en talentontwikkeling willen optimaliseren;
- willen bijdragen aan continue verbetering;
- innovatiekracht en intrapreneurship bij zichzelf en anderen willen versterken.

RESULTATEN

Na het volgen van dit trainingsprogramma:

- Kun je leiderschapsvaardigheden toepassen, resultaatgericht, op een manier die past bij je persoonlijkheid, jouw mentorrol en je organisatiecultuur;
- Kun je verschillende belangen vertalen naar een breed gedragen waarde propositie;
- Ben je in staat om efficiënter samen te werken in multidisciplinaire teams;
- Kun je een nieuwe collega's en / of interne startups begeleiden en de ontwikkeling van nieuwe verbeterideeën bevorderen, van initiatief tot haalbaar concept;
- Kun je het Design Thinking-proces toepassen, een methode voor het oplossen van problemen die in toenemende mate wordt gebruikt in lerende organisaties;
- Kun je de principes van coachend leiderschap toepassen;

Innoventure in 9 bouwblokken

| Dag 1 | | |
|---|---|---|
| <u>Persoonlijk leiderschap</u> | <u>Design Thinking I</u> | <u>Intrapreneurship</u> |
| Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Persoonlijk leiderschap duiden • IJsberg model | Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Introductie Design Thinking • Emphatize, Discover, Explore | Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Waardeproposities • (interne) Klantgerichtheid |

| Dag 2 | | |
|--|---|---|
| <u>Mentoring</u> | <u>Design Thinking II</u> | <u>Start up mentaliteit</u> |
| Topics: <ul style="list-style-type: none"> • De essentie van mentoring • Het mentor model & Grow model | Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Denkkraft & Maakkraft • Interpret and define | Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Co-creatie • Slimme alliancies |

| Dag 3 | | |
|---|--|---|
| <u>Talentrollen</u> | <u>Design Thinking III</u> | <u>Gevalideerd leren</u> |
| Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Strength finder • Talent based interaction | Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Ideate & Create scenario's • Delen en betrokkenheid genereren | Topics: <ul style="list-style-type: none"> • Starr Reflectie • Nieuwe perspectieven |